



学生から社会人へ意識の変革
仕事の基本とビジネスマナーの習得

新入社員研修 & フォローアップ研修

1. 新入社員研修 < 同じ内容で2回開催致します。ご都合の良い日程をお選びください。 >

① **ピエント高崎** 高崎市問屋町2-7

2018 3/23 (金)

参加費

7,000円 (税別)

(昼食・テキスト代800円を含みます)

② **前橋商工会議所** 前橋市日吉町1-8-1

4/3 (火)

時間

9:30~16:30

2. フォローアップ研修 前橋商工会議所 前橋市日吉町1-8-1

多くの新人が抱く「知識が足りない」、「コミュニケーションが上手いいかない」、「時間がうまく使えない」などの悩みとぶつかります。他社の新入社員と交流をしながら、入社からの3ヶ月を振り返り、定着をはかります。

2018 7/10 (火)

参加費

9,000円 (税別)

(昼食・個人特性分析受診料を含みます)

時間

9:30~16:30

新入社員研修のみの受講も可能ですが、セットでの受講をおすすめいたします。
【 セット割引価格 15,000円 】

お問い合わせ / TEL: 027-254-3220 FAX: 027-253-0662

CRI 中央総研 担当: 吉田・飯島
why.future

プログラム	目的	実施項目
1. 新入社員研修 3/23 (金) ビエント高崎 OR 4/3 (火) 前橋商工会議所	1. 学生から社会人へ意識へギアチェンジを図ります。 2. 仕事の基本と社員に求められる「心構え」を養成します。 3. ビジネスマナーの基本をインプットします。	1. オリエンテーション ・グループ自己紹介 2. 社会人としての心構えと仕事の基本 3. ビジネスマナー ・身だしなみ・挨拶・名刺交換 ・言葉遣い・来客対応・電話対応の基本 ・コンプライアンス 4. 個人ワーク『新入社員研修ノート』
2. フォローアップ研修 7/10 (火) 前橋商工会議所	1. 入社からの3か月を振り返り、明日からの仕事に向けて行動目標を設定します。 2. 個人特性分析結果から客観的データで自身の特性を把握します。 3. 自分たちに期待される役割を定義します。	1. 入社後を振り返る 2. 自分自身を見つめる 個人特性分析 (CUBIC) も用いて自分の強みと弱みを把握し克服したい個人特性上の課題を設定する。 3. 実践! 仕事研究 与えられた仕事を通してPDCAサイクルを体験する 4. これからの自分をつくる! 役割を定義し、解決したい課題と、課題解決に向けた行動計画を作成する ※研修内で実施する新入社員の「行動計画」と「個人特性分析結果」は、人事担当者にフィードバックいたします

※本研修では PHP研究所[編]
 『共に学び、成長する指導員を目指す 新入社員指導実践テキスト』
 『「仕事の基本」がしっかり身につく! 新入社員研修ノート』 をテキストとして使用します。

新入社員研修のみの受講も可能ですが、セットでの受講をおすすめいたします。

【 セット割引価格 15,000円 】

新入社員研修・フォローアップ研修 参加申込書

＜FAX 027-253-0662＞

● お申込み担当者

※お申込受付後、開催の1ヶ月前を目安に開催通知とご請求書を送付します。

貴社名			
TEL		FAX	
ご住所	〒		
お申し込み担当者	部署	役職	フリガナ氏名
	E-mail	@	

● 参加者

※ご希望の研修に○印をご記入ください

NO	フリガナ 参加者名	年齢	性別	新入社員研修		フォローアップ研修 7/10(火) 前橋商工会議所
				3/23(金) ビエント高崎	4/3(火) 前橋商工会議所	
1						
2						
3						
4						
5						